

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อโครงการ : การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (CUP แก่ CUP แห่งความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพ
โรงพยาบาลแกดำ CUP แก่ CUP ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลแกดำ

๑. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความ ตระหนัก
และความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลแกดำ
- บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกดำ (CUP แก่ CUP) เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตาม
เกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ
☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ตามกำหนดเวลา ☐ ก่อนกำหนดเวลา ☐ หลังกำหนดเวลา
☐ เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

- จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของ
บุคลากรใน หน่วยงาน
- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานและการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- จัดประชุมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทัศนคติและเจตคติเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต
ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๕,๗๕๐ บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

☐ จ่ายพอดีงบฯ ☐ จ่ายมากกว่างบฯ ☒ จ่ายน้อยกว่างบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ตอบวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึด ประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนสร้าง ความตระหนักและความ พร้อมรับผิด (Accountability) ของ บุคลากร โรงพยาบาลแกดำ	☒	☐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึก ในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน สามารถนำไปใช้ในการ ดำเนินงานได้

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

☐ ต่ำกว่ามาก ☐ ต่ำกว่าเล็กน้อย ☒ เท่ากัน ☐ สูงกว่าเล็กน้อย ☐ สูงกว่ามาก

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

